

合同编号：_____

聘用岗位：_____

西北农林科技大学
岗 位 聘 用 合 同 书

聘用单位（甲方）：_____

受聘人员（乙方）：_____

西北农林科技大学人事处 制

2018 年 12 月 7 日

合同填写说明

1. 请仔细阅读合同全部内容，在此基础上认真签写合同。
2. “合同编号”填写本人工号。
3. “聘用岗位”按本人受聘的岗位类别、类型、等级填写，如“教师岗教学为主型/教学科研型/科研型/科研推广型四级”“管理岗七级”“其他专业技术岗六级”“工勤技能岗八级”等。
4. 聘期任务与目标由甲方填写（可以打印粘贴），并由甲方负责人签字盖章。
5. 本合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。
6. 本合同书一律用蓝、黑墨水填写（A3 纸套印），涂改处必须加盖校对章，否则无效。

甲方（聘用单位负责人）：

乙方（受聘人员）：

根据《事业单位人事管理条例》（中华人民共和国国务院令第 652 号）和《西北农林科技大学第四轮岗位聘用实施办法》（校人发〔2018〕141 号）有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下合同条款，共同遵照履行。

一、合同期限

本合同期限按下列第_____项执行：

- 1.本合同期限为 4 年，自 2018 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。
- 2.本合同期限自 2018 年 1 月 1 日起，至乙方达到学校规定的退休年龄之日终止。
- 3.本合同期限自_____年___月___日至 2021 年 12 月 31 日。

二、聘用岗位及职责要求

1. 甲方聘用乙方为本单位_____（填写系、教研室、科室、试验站等）_____岗_____型（系列）_____级。

2. 乙方应按照甲方的要求，按时完成岗位职责及合同规定的各项工作任务，并达到规定的工作考核目标。

3. 乙方自本轮聘期起四年内应承担的岗位工作任务及应达到的目标详见附件。以后每轮聘期修订一次岗位工作任务与目标。

三、权利和义务

（一）甲方权利和义务

1. 根据乙方的岗位职责、聘期目标及学校和本单位的规章制度，对乙方进行考核、管理；
2. 对乙方进行职业道德、业务技术、工作安全及有关规章制度的教育和培训；
3. 为乙方提供必要的工作条件；
4. 依法维护乙方应享有的各项权利。

（二）乙方权利和义务

1. 依照国家和学校的规定，在聘期内享受所聘岗位的工资和相应福利待遇；
2. 遵守国家法律法规，遵守学校和用人单位的规章制度，严格保守学校的知识

产权、科技成果、资料、技术等有关机密和商业秘密；

3. 坚持正确政治方向，遵守教师职业道德，树立良好师德师风；

4. 履行受聘岗位的岗位职责，完成岗位基本履职要求和任期目标，并且完成学校和本单位临时下达的合理性工作任务，接受甲方的考核和管理；

5. 乙方在聘期内利用西北农林科技大学资源开展教学、科研工作，发表的论文、出版著作、获得的教学科研推广项目、申请授权的专利（新品种、软件著作权等）、发布的国家或行业标准等均属职务成果，著作权归西北农林科技大学，乙方享有署名权。

四、薪酬待遇

乙方受聘期间，甲方根据国家政策和学校具体规定自乙方受聘之日起，按照相应岗位级别和标准支付乙方工资及其他福利待遇。

五、合同管理

（一）合同的变更

1. 甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。

2. 合同的变更，应当采用书面形式；变更后的合同由甲、乙双方各执一份。

（二）合同的解除

1. 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，解除通知送达乙方之日，本合同即解除：

（1）实行师德“一票否决”，违反教育部和学校关于师德师风相关规定，有教师师德禁行行为的；

（2）连续旷工超过 15 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的；

（3）未经甲方书面同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（4）违反工作规定或操作规程发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的；

（5）严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

（6）被依法追究刑事责任的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前 30 日以书面形式

通知乙方：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的其他工作的；

（2）乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

（3）在本单位患职业病或因工负伤，并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（4）乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（5）属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

5. 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面提出解除本合同：

（1）被录用或者选调为公务员的；

（2）依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6 个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

6. 本合同订立时所依据的非因双方自身原因的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同内容达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

7. 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

（三）合同期满

1. 聘用期满，合同即行终止，双方须经学校规定程序履行岗位聘用手续，重新确定乙方岗位，并签订相应岗位聘用合同。

2. 因甲方统一时间安排等原因，原合同适当延长至下一轮岗位聘用合同签订前。

六、违反合同的责任

（一）甲方违约责任

1. 因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。

2. 甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

1. 乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

2. 因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。

3. 乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

七、争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。协商未果的可向杨凌示范区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

八、考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位工作任务和目标对乙方进行年度考核和聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商一致，可以按照规定程序续签聘用合同。

九、附则

1. 本合同未尽事宜，可按国家现行有关政策法规执行。

2. 本合同一式叁份（二级岗位一式两份），甲、乙双方各执一份，学校人事部门保存一份，自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

（盖章）

年 月 日

年 月 日

岗位聘期任务书

（教师岗位）

姓名		单位		聘用岗位及等级	
聘期任务与目标					
<p>1. 严格履行教育部关于《新时代高校教师职业行为十项准则》等相关规定，对违反师德行为的，考核结果实行“一票否决”。</p> <p>2. 积极参加教职工政治理论学习，学院将参加政治理论学习情况和思想政治表现作为岗位聘期考核的首要内容。</p> <p>3. 聘期内每年独立完整地承担不少于 2 门次的本科生教学任务，或每年累计授课时数不少于 96 学时（至少含一门独立承担的课程），教学评价合格及以上。</p> <p>4. 聘期内主持省部级及以上项目不少于 1 项，或累计经费到账额不少于 2 万元；</p> <p>5. 聘期内要求发表学术论文 A5 类不少于 3 篇；或发表学校 B 类期刊教改论文（或北大核心期刊教改论文）不少于 2 篇；或指导各类大学生创新创业大赛、学科竞赛（团体）获省级二等奖及以上不少于 1 项；或主持省级及以上课程建设项目（精品课程、在线开放课程等）不少于 1 项；或参编省部级及以上规划教材不少于 1 部；或参与出版学术著作（前 3 名）1 部；或获得省部级及以上教学科研成果奖励 1 项（前 3 名）；或获正省级领导肯定批示 1 项、副省级领导人肯定批示 1 项；或成功转让或许可使用发明专利（软件著作权）1 项。</p> <p>6. 积极参与学院发展规划、学科建设、队伍建设、专业建设、课程建设和实验室建设等，指导或协助指导青年教师，指导本科生科研训练等，有固定学科的教学（科研）团队。</p> <p>7. 每年参与校内外公益性活动，积极参与科普讲座、专家咨询和学院公益性活动等不少于 20 小时。</p>					
单位负责人签字：（单位公章）：				年 月 日	
工作目标任务完成时间				20 年 月 日至 20 年 月 日	
<p>本人承诺：在受聘期内，本人严格遵守学校各项规章制度，完成上述聘期工作任务。</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">签字：</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">年 月 日</p>					